



一起努力， **We Are Brooks。**

**BROOKS 行為準則**

## 執行長致辭



作為半導體和實驗室自動化行業領軍者的首選合作夥伴，我們深感自豪。合作夥伴選擇我們，是因為我們能夠解決問題、密切協作並專注於創新。簡而言之，他們選擇我們是因為我們的表現。然而，他們與我們保持長期合作則是因為我們的核心理念（WE ARE）：由一群能將價值最大化並且堅持誠信標準的專業人士所組成的團隊。

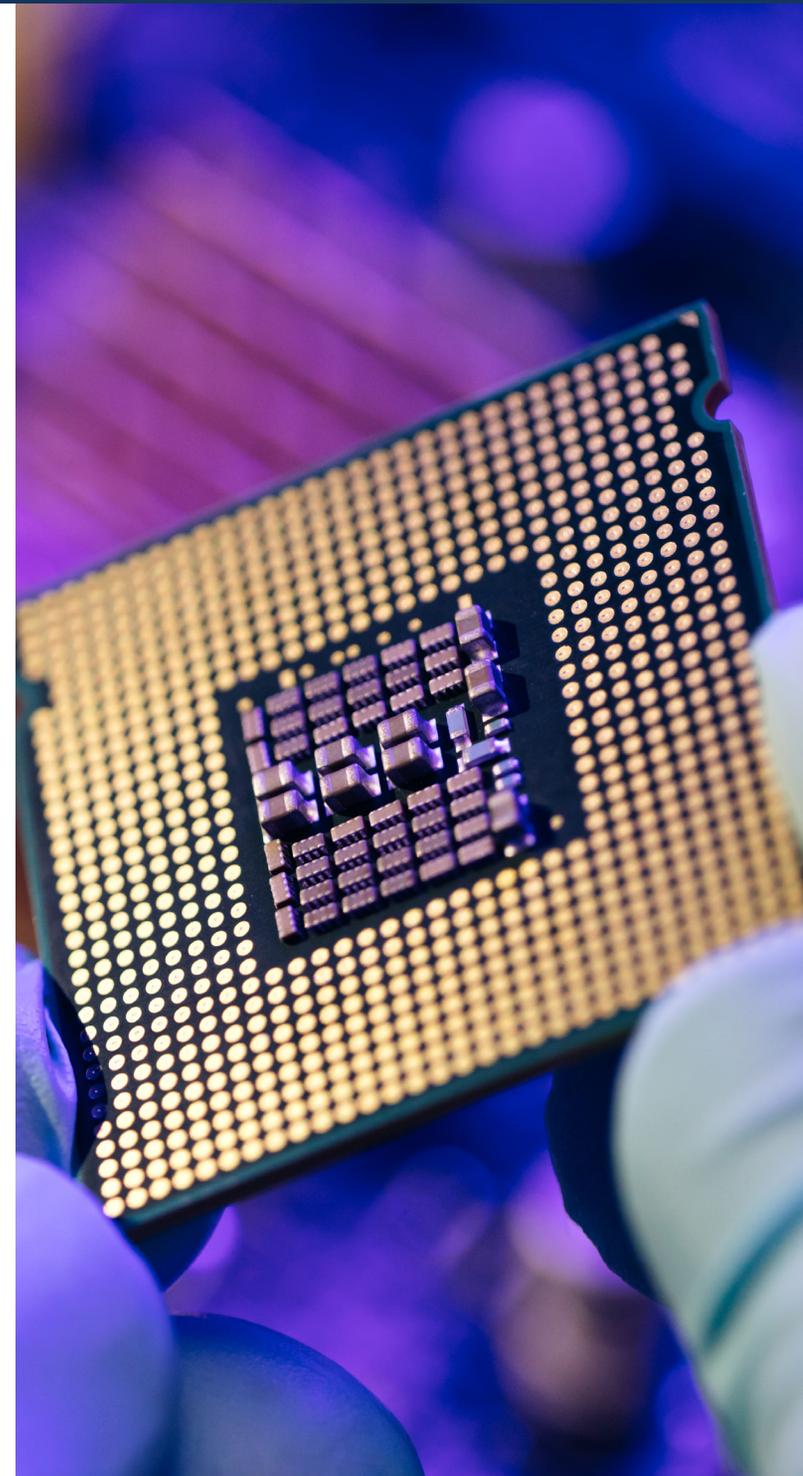
我們的《行為準則》概述了我們的標準。準則包括為了打造豐富的組織文化，我們需要理解並付諸實踐的基本原則。我們的核心理念針對我們作為一個團隊的本色做出了界定，是這份準則的重中之重。

透過共同努力，我們在以客戶為中心和持續改進方面做到了**世界一流**。公司**賦予授權**，讓員工持續創造價值，以創新戰勝挑戰。我們**主動擔責**，以**互相尊重**的態度對待客戶和同行，不斷重申我們對多元、公平和包容的承諾，力求建立一個更具文化競爭力的組織。我們始終**盡職盡責**，以熱忱、誠信和品質履行承諾。

透過共同努力，我們制定了自己的環境、社會和公司治理（ESG）計劃，充分整合正向資源，以創造更有價值的職場文化。目前我們已有女性 EDGE 小組、身心健康計劃以及旨在促進社區更健康、更永續發展的慈善捐贈計劃，我們還將繼續投資於其他項目。

沒有各位的支持，我們不可能取得如此成功。感謝你加入我們的行列，遵守行為準則並為 ESG 計劃做出貢獻，讓 Brooks 變得更美好。這樣的行動有助於我們保持**核心理念（WE ARE）**。**一起努力，We Are Brooks。**

David Jarzynka  
執行長



## 法務長致辭



在 Brooks，團隊合作是成功的關鍵和基石。我們很榮幸能為客戶創造價值。我們深知，要為客戶提供最好的服務，我們作為員工，也必須感受到自己的價值獲得了認可。透過打造一個讓人能感受尊嚴、收穫尊重的環境，我們為彼此賦予授權，確保每個人都了解自己做出了多麼重要的貢獻。

雖然擁有各自的獨特觀點，但要實現 Brooks 的使命，我們每個人都不可或缺。我們為這份行為準則精心挑選了一張封面圖，我們需要像圖中這樣，每個人都伸出手，付出努力，才能履行使命，提供客戶所熟知、所認可的卓越解決方案。

這需要我們精誠團結。我們的團隊變得比以往更加多元化和數位化，因此專注於將我們團結在一起的因素——我們的核心價值觀、行為準則以及對環境、社會和公司治理（ESG）措施的承諾，變得前所未有的重要。

我們致力於透過合乎道德的運營、永續發展、產品責任和治理對社會帶來積極影響，這一目標使我們團結在一起，也為我們提供了個人持續成長所需的空間。讓我們繼續發展壯大，**一起努力**取得卓越成就。

Christianna Reed  
副總裁兼法務長



# 目錄

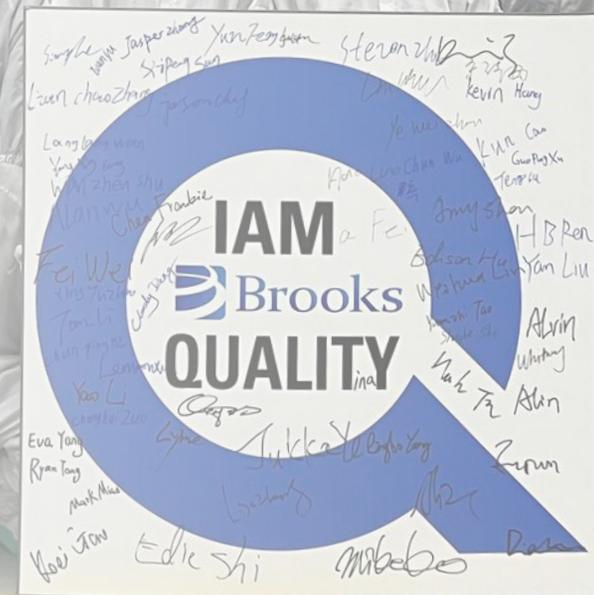
執行長致辭	2	 <b>主動擔責</b>	24
法務長致辭	3	為投資者創造價值	25
<b>We Are 共同實踐我們的核心價值觀</b>		保留準確的記錄	26
實踐核心價值觀	6	保護機密資訊	28
遵守我們的行為準則	7	保護實體及數位資產	30
支持《責任商業聯盟行為準則》	8	配合政府審計及調查	31
以行動發揮引領作用	9	 <b>互相尊重</b>	32
表達你的想法	10	倡導多元、公平和包容	33
 <b>世界一流</b>	11	互相尊重	34
重視客戶	12	打造安全、健康的工作場所	35
公平競爭	13	捍衛人權	36
誠信經營	15	愛護我們的環境	37
提供世界一流的產品	16	 <b>盡職盡責</b>	38
甄選合作夥伴	17	激勵員工	39
 <b>賦予授權</b>	18	負責任地溝通	40
致力打造反賄賂、反腐敗的文化	19	回饋社區	41
杜絕違規送禮	20	履行公民義務	42
避免利益衝突	21	<b>我們隨時提供幫助</b>	43
了解內幕消息規定	22		
遵守全球貿易法規	23		

# WE ARE

## 共同實踐我們的核心价值观

Brooks 有著新的理念、新的創意和構想未來的新思維。  
我們所做的一切都以我們的核心价值观為基礎，我們將共同實踐。

- 實踐核心价值观
- 遵守我們的行為準則
- 支持《責任商業聯盟行為準則》
- 以行動發揮引領作用
- 表達你的想法



## 實踐核心價值觀

我們的核心價值觀決定了我們如何實現目標——不管是人員僱傭、公司行事風格還是我們為客戶提供的服務，都是如此。

Brooks 的核心價值觀：

# WE ARE



## 世界一流

我們了解客戶的優先訴求和 Brooks 的工作重點，信奉持續學習的價值，透過不懈努力，成為了行業中的佼佼者和深受歡迎的合作夥伴。



## 賦予授權

依靠通力合作、克服障礙，我們每個人都具備創造價值、不斷創新和持續改進的能力。



## 主動擔責

我們每個人都應恪守對客戶、對彼此的承諾，在我們所做的每一件事中都堅定不移地注重安全、誠信和交付品質。



## 互相尊重

我們相互尊重，重視多元、公平和包容的氛圍，信守承諾，因為我們知道我們最大的優勢來自於個體差異性和每個人的獨特觀點



## 盡職盡責

我們以自豪、熱情和專注的態度行事，為我們的客戶、員工、全球社區和投資者交付有價值的成果。

## 遵守我們的行為準則

請將我們的行為準則視為我們作為一家公司所堅持的標準的概要。這份準則總結了適用的法律法規和公司政策，還對我們的核心價值觀作出了延伸解讀。作為 Brooks 員工，我們以這份行為準則來指導日常決策。

我們的供應商、銷售商、諮詢服務方和其他第三方（統稱「合作夥伴」）必須堅持本行為準則的精神，並遵守我們的《供應商行為準則》。我們有責任向合作夥伴明確傳達我們的標準，這兩份準則都表達了我們所重視的理念。

請記住，儘管這份準則是一份全面的資源，但它無法涵蓋我們在工作中所面臨的所有可能的場景。這就是為什麼我們要運用良好的判斷力，如果猶豫不決，[就主動求助](#)。

在 Brooks，我們要嚴格遵守行為準則，違反準則可能會給員工和整個公司帶來嚴重後果。如果同時違反了法律法規，則還可能面臨法律訴訟、罰款或其他處罰。

讓我們以合乎道德的方式行事，遵守行為準則，保護自己，保護 Brooks。



## 支持《責任商業聯盟行為準則》

除這份員工行為準則外，我們還支持責任商業聯盟，因此也將遵守《責任商業聯盟行為準則》。我們要求合作夥伴同樣行事。

《責任商業聯盟行為準則》是一套為電子及相關行業制定的社會、環境和道德標準，它旨在確保：

- » 工作環境安全。
- » 工人受到尊重，享有尊嚴。
- » 企業運營對環境負責並符合道德規範。

我們的員工行為準則含有《責任商業聯盟行為準則》所涵蓋的許多主題相同的資訊，包括：

- » 勞工
- » 健康與安全
- » 環境
- » 道德規範（包括負責任的礦物採購）

我們員工準則中的所有內容都與《責任商業聯盟行為準則》保持了一致，並對其進行了補充。我們始終以更為嚴格的標準來規範自己。

除上述主題外，《責任商業聯盟行為準則》還包含針對管理系統的指導規範。這份指導規範更側重於 Brooks 對員工所負的責任。為此，我們採用了一套管理系統，以確保：

- » 遵守所有適用的法律、法規和客戶要求。
- » 符合《責任商業聯盟行為準則》本身的規定。
- » 識別並降低與《責任商業聯盟行為準則》相關的運營風險。
- » 持續改進。

如需進一步了解《責任商業聯盟行為準則》的內容，以及這份準則如何適用於我們的工作，請聯繫[法務部門](#)諮詢。雖然特意提到了《責任商業聯盟行為準則》，但我們的員工準則也旨在與所有適用的全球準則保持一致，包括客戶和合作夥伴的準則。



詳細了解  
[《責任商業聯盟行為準則》](#)



## 以行動發揮引領作用

一旦我們熟悉了員工行為準則和《責任商業聯盟行為準則》，就應在實踐中運用相關知識。

### 承擔責任

作為員工，我們應當：

- » 實踐我們的核心價值觀。
- » 遵守我們的行為準則、《責任商業聯盟行為準則》、公司政策以及法律法規。
- » 運用良好的判斷力和常識。
- » 如果懷疑有不當行為，請勇敢發聲。
- » 配合調查和審計。
- » 鼓勵合作夥伴閱讀我們的《準則》，實踐我們的核心價值觀。
- » 如果不知道該怎麼做或需要指導，請提出疑問。

管理人員肩負著額外的責任，他們應當始終：

- » 從最高層確立道德基調。
- » 為所有員工安排適當的培訓。
- » 保持開放政策，隨時準備回答員工提出的行為準則相關的問題。
- » 在團隊成員需要額外指導時，引導他們找到正確的資源。
- » 報告潛在的不當行為，並在必要時向更上級報告。
- » 防止對善意檢舉或參與調查或審計的任何人員進行報復。

### 做出合乎道德的決定

無論何時，當我們考慮某項行動是否符合我們的行為準則時，不妨問問自己以下問題：



如果所有問題的答案都是「是」，就可以繼續。但如果有任何時候的答案是「否」或「我不確定」，我們就必須停下來，尋求指導。

## 表達你的想法

始終誠信經營，是我們的共同承諾。這不僅在於遵守行為準則。如果我們看到、經歷或懷疑有不當行為，也需要大聲說出來。即使我們並不確定是否發生了不當行為，我們也應該勇敢發聲，因為這是正確的做法。

### 我們什麼時候應當發聲？

如果我們認為某人的行為有悖於：

- » 我們的核心價值觀
- » 我們的行為準則
- » 《責任商業聯盟行為準則》
- » 我們的政策或程序
- » 適用的法律或法規
- » 我們的整體是非觀

### 我們如何發聲？

我們可以聯繫：

- » 我們的主管
- » 另一位我們信任的主管
- » 人力資源團隊的同事
- » 法務部門
- » 專線電話

請記住，我們也可以透過**專線電話**以保密的方式提供資料。專線電話由獨立的第三方服務供應商負責，服務人員全天 24 小時透過電話以多種語言提供幫助。

### 我們勇敢發聲後，會發生什麼事？

Brooks 會立即進行徹底調查。如果每位相關人員都積極配合，我們就能獲得理想結果。這也就是我們為何要努力保留證據、說出真相並迅速回應所有問題和疑慮。



### 專線電話資訊



電話：[844-984-1747](tel:844-984-1747)



國際專線電話：要獲得完整的登錄碼列表，請訪問[公司道德專線電話](#)。



電子郵箱：[ethics@brooks.com](mailto:ethics@brooks.com)

如果存在與會計事務或財務報告相關的疑慮，並且希望直接與審計委員會或董事會溝通，你可以致電 **978-262-7444**。

### Brooks 對報復行為持什麼立場？

我們禁止對配合調查或善意直言的人進行任何形式的報復（如降職或解僱）。

善意是指我們對自己確認可能不符合行為準則的某些事情提出關切，即使是出於誤會。

我們應知道，只要我們是出於善意勇敢發聲，我們的誠實和勇氣就會受到保護。讓全體員工都勇於表達自己的想法以確保人人都能展現我們的核心理念——因為**一起努力，We Are Brooks**。



# WE ARE 世界一流

我們了解客戶的優先訴求和 Brooks 的工作重點，  
信奉持續學習的價值，透過不懈努力，成為了行  
業中的佼佼者和深受歡迎的合作夥伴。

- 重視客戶
- 公平競爭
- 誠信經營
- 提供世界一流的產品
- 甄選合作夥伴

## 重視客戶

是堅持客戶至上讓我們如今成為了自動化行業的全球領軍者。我們投入時間去了解客戶心中所想，適應他們不斷變化的需要。

在此過程中，我們勇於創新，挑戰現狀，孜孜不倦地推動科技進步，從而打造一個更健康、更互聯的世界。

簡而言之，為客戶提供最佳產品激發出了我們最好的一面，這也是我們取得長期成功的原因。

### 注重回饋。

讓客戶滿意始終是我們的首要任務。當我們了解客戶的願望和需求後，我們就能更好地對產品的相關方面進行有針對性的優化。如果我們的工作是直面客戶，我們應當努力洞察客戶需求，了解他們希望我們在哪些方面保持現狀，哪些方面進行提升或改進。然後，讓我們運用這種洞察力來指導我們的持續學習、對團隊的貢獻以及對產品的改進。

### 誠信經營。

客戶更傾向於選擇那些與他們個人道德觀相一致的品牌，並與之保持長期的合作關係。我們的所作所為很重要，行事風格同樣很重要。在 Brooks，我們應當：

- » 倡導誠信和最高標準的道德行為。
- » 遵守所有適用的法律法規和政策。
- » 做出能反映我們的本色、我們的核心價值觀的決策。

請記住，良好的體驗至關重要。

除了提供最優質的解決方案和服務之外，我們還致力於打造積極的客戶體驗。我們不只關注與我們達成交易的對象，而是與所有有所互動的人員建立聯繫。具體方式包括：

- » 積極傾聽，專注於解決方案。
- » 以親切、公正、清楚明瞭的方式進行溝通。
- » 關注客戶經常提出的讚賞或憂慮。



## 公平競爭

成為同類中的佼佼者，我們靠的不是投機取巧，而是不斷提高我們的產品品質，以每個人都引以為豪的方式開展工作。

作為我們團隊的一員，在工作中應當以最高的道德標準要求自己，避免出現任何不當行為。

這樣我們就能清楚地發現，我們的成功毫無疑問來源於我們的創意、尖端技術和熱忱專注的團隊。

### 倡導自由競爭

競爭是好事。當不同企業以自由公平的方式爭奪客戶時，就會促進創新、多樣性並提升品質。我們從不與競爭對手或合作夥伴簽訂任何限制競爭的協議。

具體來說，我們應當避免就以下事項達成協議，甚至應避免參與這些話題：

- » 違反法律或公司政策的定價策略
- » 分割客戶、市場或地盤
- » 限制生產或產量
- » 阻止其他產品進入市場
- » 拒絕與競爭對手或第三方交易
- » 操縱競標結果

與此相反，我們注重合乎道德的競爭：

- » 保持客觀公正
- » 記錄與客戶及其他第三方的互動
- » 在與外部實體簽訂協議時，尋求**法務部門**的指導



## 公平競爭

### 保護競爭性敏感資訊。

在我們所處的行業，資訊至關重要。但是，我們必須注意收集、分享資訊的方式。

如果我們想更了解我們的競爭對手及其客戶和合作夥伴，我們必須使用誠實的方法，並記錄我們的資訊是來自哪些公開來源。

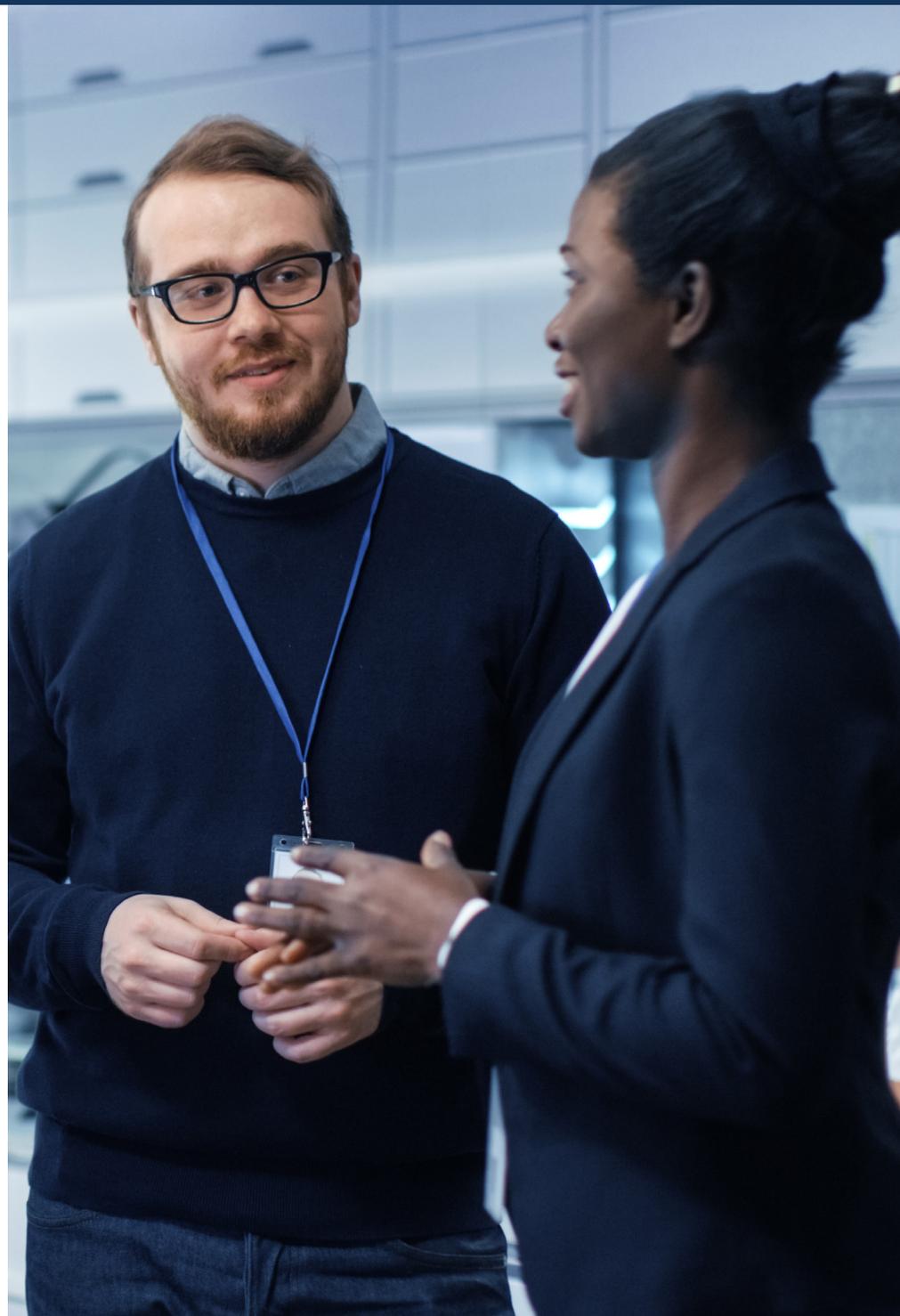
在分享競爭敏感資訊時，我們應當徵求許可並採取適當的保護措施。我們還應立即向[法務部門](#)報告任何不當的資訊索取請求。



### 共同實踐 核心價值觀

**你去參加貿易展覽會，與公司競爭對手的一名員工一見如故。午餐時，你們都談到了目前的工作令自己喜歡的方面。然後，你的新朋友向你問起了我們的定價。這只是平常的交流嗎？**

不，完全不是。針對定價和其他可能限制貿易的話題進行探討往往違反我們的政策和法律。你應告訴對方，你認為這種討論是不恰當的，請結束對話並告知法務部門。



## 誠信經營

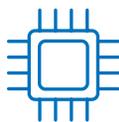
誠信促進信任，是建立專業關係的基石，因此，誠信始終是我們的首選經營策略。直接、清楚、如實地介紹我們的解決方案，讓那些對我們的品牌懷著好奇的顧客設定切合實際的期望。如果我們達到（甚至超越）了客戶的期望，他們就會獲得積極體驗，成為我們的回頭客。

### 講述我們的故事。

我們提供一流的服務和解決方案，因此根本無需故意誤導客戶、過度承諾或使用任何其他**不良行銷策略**。與之相反，我們專注熱忱、真誠透明。這也會激發他人的對等回應。

### 不良行銷策略包括：

- > 製造恐慌
- > 虛假宣傳
- > 遺漏重要事實
- > 誇大自身能力
- > 貶低競爭對手

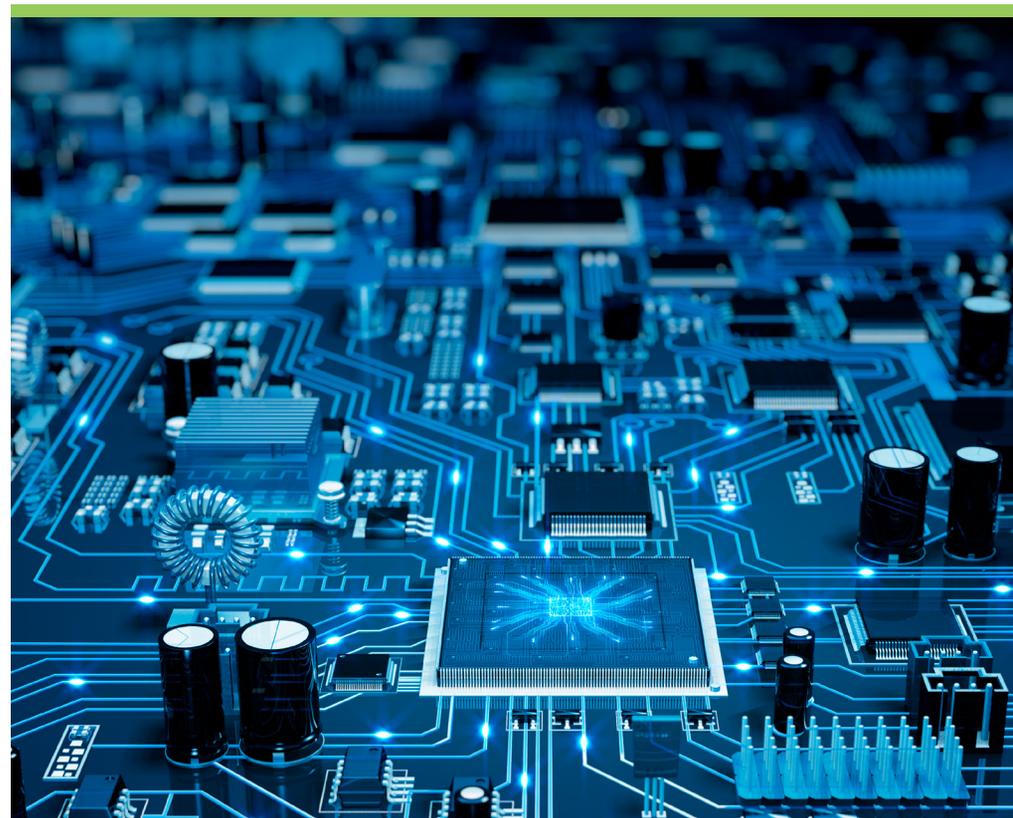


### 提供核實無誤的資訊。

我們為自己的工作感到自豪，希望與全世界分享我們的成功。但是，分享什麼，何時分享，我們必須謹慎對待。

在將相關資訊納入廣告之前，我們要確保所有宣傳用語都通過了審核和驗證。開展適當的研究、檢測和調查都是我們確保言行一致的方法。

此外，如果競爭對手對我們作出了不實評價，我們會通知 [Brooks 法務部門](#)，以決定如何應對。



## 提供世界一流的產品

在 Brooks，我們所提供產品的品質和安全無可匹敵。我們滿足法律要求和安全規範，但並不止步於此——而是更進一步，認真考慮客戶當前和新出現的需求以及行業趨勢。

我們專注於解決方案而非業務成交，這正是我們前進的動力。我們以與客戶的長期合作來衡量我們的成功。而客戶忠誠度正是我們全球領先的市場地位的力證。

### 團隊合作。

我們透過為同事、客戶和社區賦予授權，不斷提升業績和產品品質。作為 Brooks 員工，我們應當：

- » 專注於數據驅動的決策和快速解決問題。
- » 與同事、合作夥伴和客戶進行有效且高效的合作。
- » 遵守 Brooks 的流程和安全要求以及適用的法律、標準和規定。

### 承擔個人責任。

提供世界一流的產品是每位 Brooks 員工的責任。因此，我們每個人都必須：

- » 把讓每位客戶滿意視為己任。
- » 親自確保合作夥伴達到了或超過了我們的要求。
- » 不斷檢查並改進設備和流程。
- » 完成所有必要的培訓和認證。
- » 立即將任何安全問題或缺陷上報給你的主管。



### 共同實踐 核心價值觀

**你意識到我們的產品檢測中有一項會在生產線的下游再重複一次，因此你略過了第一道檢測，以加快交付速度。這種想法是否明智呢？**

完全不然。萬萬不可省略必要的檢測。如果你有加速流程的想法，請分享出來。但在你的想法獲得批准之前，請堅持按計劃行事，否則客戶的安全就會受到威脅。



## 甄選合作夥伴

隨著我們不斷擴大產品範圍、擴建基礎設施，與銷售商、供應商、承包商和其他合作夥伴建立穩固的關係仍然至關重要。

然而，成為我們的合作夥伴並非沒有任何門檻。合作夥伴通常被視為公司的映照，所以我們會甄選夥伴並密切監督，只與那些願意堅持我們的核心價值觀和高標準的夥伴保持長期合作關係。



甄選合作夥伴，為成功創造條件。

與新的合作夥伴開始合作後，我們需要確保他們具備滿足道德及法律要求所需的一切條件。我們的做法是：

- » 採用適當的控制系統來管理風險
- » 確保他們了解我們的《供應商行為準則》
- » 確保他們遵守我們的《[供應鏈社會及環境責任政策](#)》，該政策涉及以下方面：
  - » 合乎道德的行為
  - » 遵守法律法規
  - » 環境、健康和安全
  - » 衝突礦產
  - » 勞工及人力資源，包括人員僱傭、童工、強迫勞動和結社自由等方面的狀況
  - » 管理系統
  - » 資訊獲取
- » 明確合同協議
- » 保持開放政策並監督績效

如果一位合作夥伴未能遵守我們的團隊制定的標準，視情況嚴重程度不同，我們可能需要為公司尋找更合適的合作夥伴。



# WE ARE 賦予授權

依靠通力合作、克服障礙，我們每個人都具備創造價值、不斷創新和持續改進的能力。

- 致力打造反賄賂、反腐敗的文化
- 杜絕違規送禮
- 避免利益衝突
- 了解內幕消息規定
- 遵守全球貿易法規

## 致力於打造反賄賂、反腐敗的文化

我們希望客戶看到 Brooks 的徽標時，想到的是一個恪守承諾的團隊，一個不僅提供世界一流的產品和服務，還以專業、公平、誠信的風格行事的團隊。

我們全體員工都信奉在提供優質產品的基礎上，以正當的方式開展業務，絕不參與賄賂、腐敗或其他非法活動。

我們的零容忍政策確保我們遵紀守法，同時也有助於維繫客戶和我們每天所服務的社區對我們的信任。

### 了解如何辨別賄賂。

要有效防止賄賂，首先要了解什麼是賄賂。我們通常認為賄賂是現金付款，但賄賂也以許多其他形式存在，例如：

- » 恩惠
- » 奢侈的禮物
- » 商業機會
- » 昂貴的款待
- » 貸款
- » 慈善或政治捐獻

儘管賄賂類型可能各不相同，但我們只需牢記一點：提供任何有價物品用於鼓勵或回報某人做出的不正當行為，都是賄賂。我們不依靠賄賂開展業務。

### 杜絕賄賂。

我們的聲譽是依靠多年經營才得以建立，而維護這份聲譽離不開成千上萬的員工兢兢業業的努力。重要的是要記住，每一次談話，每一筆交易，我們代表著 Brooks。一次不誠實的行為就會讓人質疑我們的誠信，損害我們良好的聲譽，因此，我們應當：

- » 絕不主動提議或許諾提供賄賂，也絕不行賄。
- » 絕不索賄，也絕不同意賄賂條件或收受賄賂。
- » 不讓他人代我們行賄。
- » 避免任何看似會造成不利表象的不當行為。
- » 對給予或收受的任何物品都要準確記錄。
- » 切勿自我蒙蔽或忽視潛在的賄賂訊號——如果你有疑心，請主動報告。

### 與政府官員打交道時要格外謹慎。

除非事先獲得批准，否則我們絕不向政府僱員或代表提供任何物品。即使是為加快例行的行政工作而支付的小筆費用（「好處費」）也被視為賄賂，我們應當拒絕支付。請保持警惕，如有任何此類支付款項，請向管理層報告。

### 明智選擇合作夥伴。

如果代表我們行事的人員行賄受賄，我們可能需要為此承擔責任。負責挑選合作夥伴的員工應當考慮對方在誠信經營方面的聲譽。我們聘用的任何組織都必須始終堅持我們的核心價值觀。

## 杜絕違規送禮

交換禮物和適當款待在業務關係中可以發揮重要作用。一頓公司午餐可以促進彼此交流，一束鮮花能夠表達謝意，一份宣傳贈品則可提醒供應商在需要時聯繫我們。

但是，任何過於奢侈或過於頻繁的贈禮都可能被視為賄賂。這不是我們開展業務的風格。我們送出的禮物應當讓我們合作的每個人感受到我們的謝意，而不是產生壓力。我們也應避免任何看似不當的行為。

### 明確界限

有時很難知道哪份禮物合適，哪份禮物欠妥。我們應當始終牢記，適宜的禮物通常包括以下物品，並且贈送並不頻繁：

- » 低成本或無成本的宣傳贈品
- » 簡餐
- » 小花束
- » 小禮品籃
- » 無現金價值的紀念品

### 共同實踐 核心價值觀

我們的一位供應商給我送了一條並不昂貴的圍巾表達謝意，因為我加快了流程，他們得以更快地與 Brooks 簽訂了合同。這份禮物可以接受嗎？

除了上述例子和類似的僅具有象徵性價值的物品外，我們應運用良好的判斷力，切勿提供或接受以下性質的禮物：

- » 不是出於合法的業務原因而贈予
- » 讓人產生回贈的壓力
- » 以現金或現金等價物的形式提供
- » 不妥當地惠及親人
- » 沒有準確記錄
- » 可能損害公司聲譽
- » 無論意圖如何，都顯得不妥
- » 違反了當地法律、習俗、禮品政策或準則

### 與醫療保健專業人士和政府官員交往時，徵得批准。

在與醫療保健專業人士和政府官員打交道時，我們應格外謹慎。對於我們可以向這兩個群體提供（或接收他們贈予我們）的物品，公司有著非常嚴格的規定。如遇這種情況，在贈送或接受任何有價值的物品之前，請事先徵得批准。如需了解更多資訊，請參考我們的禮品政策。

不，這種情況不行。雖然這條圍巾的價值不高，但這份禮物是對我們開展業務的方式的回報，因此並不妥當。你應退回禮品並附上便箋，解釋我們的禮品政策。

## 避免利益衝突

在 Brooks，我們絕不允許個人利益或私交影響我們的專業判斷。一旦出現這種情況，就會產生利益衝突；甚至哪怕是給人以存在利益衝突的印象，也會對我們的品牌和業務造成損害。

### 維護我們公正的聲譽。

利益衝突會破壞他人對我們的信任。我們應當讓股東、合作夥伴、同事和客戶相信，我們所做的決定符合他們的最佳利益。

要避免衝突，首先我們必須了解如何辨別利益衝突。我們不可能窮舉每一種情況。不過，我們始終應當留意：

- » 個人投資——投資於我們的合作夥伴（或希望與我們合作的組織）。
- » 外部兼職——從事與我們的職責相衝突的外部兼職工作，或不再為自己在 Brooks 的工作投入全副精力。
- » 私人關係——有朋友、伴侶、親戚或其他親人在工作中受你監督，且未經審查批准。
- » 充當中間人——透過充當經紀人、撮合人或其他中間人，從涉及 Brooks 的交易中獲益。
- » 商業機會——利用我們在 Brooks 的工作中發現的機會謀取私利。
- » 為其他組織服務——未經授權在其他組織擔任諮詢性職務，如董事會成員或顧問。

觀感是關鍵。即使沒有實際的利益衝突，可如果看似會產生利益衝突，我們也應盡力避免。

### 披露利益衝突和潛在的利益衝突。

我們應當立即向管理層披露所有的利益衝突和潛在的利益衝突。這樣他們就能妥善解決任何實際存在的利益衝突，或努力消除給人以存在利益衝突的觀感。



## 了解內幕消息規定

我們的行為光明正大，絕不會利用我們在 Brooks 的職務來獲得不公平的優勢，包括買賣股票或其他證券（「交易」）時。

如果我們在工作過程中了解到可能影響證券價格的非公開資訊（「內幕消息」），我們絕不利用該資訊進行交易。我們也不會將其透露給其他人，讓他們進行交易（「通風報信」）。

這些行為被視為非法的內幕交易，有悖於我們的核心价值观和一切主張。

### 了解如何辨別內幕消息。

內幕消息有以下兩大特徵：

- » 有重大影響，即它可能影響某人購買、持有或出售公司證券的決定
- » 非公開，即特意未向大眾公開

內幕消息（包括非公開消息）的常見例子如下：

- » 兼併、資產剝離或收購
- » 財務預測
- » 領導層變動
- » 未決訴訟
- » 新的解決方案或服務

只有在接收消息的一方出於合法的業務需要必須了解消息的情況下，才可以與其分享內幕消息。如有需要，可向主管諮詢求助。內幕消息適用於任何你能獲得內部消息的公司。

### 尊重限制期。

如果我們已獲知內幕消息，或受到其他交易限制，我們絕不會進行交易。在買入或賣出任何證券之前，我們應當核實確認是否存在禁止交易期。



### 共同實踐 核心价值观

**我掌握了我們的供應商正在生產的一種新產品的內幕消息。今天早上，我的一位同事說該消息已經公開。現在是購入股票的好時機嗎？**

*有可能是。但是，你不能僅僅依靠同事分享的消息就作出決定。首先請與你的主管反覆確認，並親自查看新聞稿。內幕交易屬於刑事罪行，因此一定要慎之又慎。*



## 遵守全球貿易法規

我們的理念和技術正在改變未來，我們已準備好將這些進步推廣到全世界。我們作為全球市場領軍者的地位固然為我們提供了眾多振奮人心的實現目標的途徑，但同時也要求我們更加小心謹慎。

無論我們在哪裡開展業務，我們都應當時刻關注所有適用的進出口及其他貿易管制法律。只有如此，我們才能繼續在世界各地運營，為客戶提供最佳體驗。

### 遵紀守法。

我們嚴格遵守全球貿易法規。如果特定的進出口物品不符合所有相關規則、法規和協定，則可能會被延遲送達，或予以沒收或銷毀。貿易違規行為可能導致聲譽受損、罰款和其他處罰。如情節嚴重，負有責任的組織或個人還可能面臨巨額罰款或牢獄之災。

所有產品運輸和資料傳輸都要遵循 Brooks 的流程及程序。切勿以未經 Brooks 批准的方式發貨，或將貨物以人工搬運的形式從一個國家送到另一個國家，以繞過 Brooks 的物流流程和貿易檢查。如有問題或疑問，請隨時向貿易部門或法務部門諮詢。

### 提供準確的資訊。

無論你擔任何種職務，在 Oracle® 和其他資料庫中輸入準確的資料都非常重要。輸入 Oracle 的資料通常用於政府申報和內部合規檢查。尤其要注意輸入客戶和銷售商的正確的法律實體名稱，零部件及其他物品需要輸入準確的原產國和價格。

### 遵循 Brooks 的程序。

始終遵守 Brooks 的政策和程序——這既是保護你，也是保護公司利益。



# WE ARE

## 主動擔責

我們每個人都對客戶、對彼此做出了承諾，在我們所做的一切事情中堅定不移地關注安全、誠信和交付品質。

- 為投資者創造價值
- 保留準確的記錄
- 保護機密資訊
- 保護實體及數位資產
- 配合政府審計和調查



## 為投資者創造價值

我們希望 Brooks 能永存。這就是為什麼我們致力於為社區和投資者——對我們懷有堅定信心並且投資於我們的人——創造長期價值。

我們樂於聽取他們全面的回饋意見。在制定解決方案時，對他們所提供的不同的經驗、背景和區域性視角，我們深深感激，從不視為理所當然。

除了驅動我們工作的個人熱情之外，我們知道最成功的商業策略需要向外看。我們定期關注投資者的意見，因為得益於他們，我們才能堅持以為客戶提供最佳服務且紮根於核心價值觀的方式發展壯大。

### 提高透明度。

透明度具有至高無上的重要性——保持透明，才能收穫信任。如果我們不斷贏得投資者的信任，持續的合作與支持也將隨之而來，這對我們的成功至關重要。我們確保以直接、開放和誠實的方式與必要的利益相關者進行溝通。

### 確保事事體現誠信。

為最大限度地回報投資者，我們遵循特定的行事標準，而這正是我們當前和未來成功的基礎。我們始終把我們的價值觀——誠實、正直、擔責、相互尊重以及尊重我們所服務的眾多客戶——放在首要位置。



## 保留準確的記錄

我們不僅製造出了世界一流的產品，在開展業務時我們也堅持最高標準。

我們要求準確記錄、如實報告，因為這有助於我們做出負責任的業務決策。

同時，誠實直接的態度也為我們與客戶和社區建立互信關係奠定了基礎，有助於他們繼續投資於我們的公司。

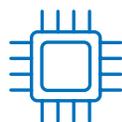
### 保留準確的記錄。

為了盡可能準確地保存我們的**業務記錄**，我們應當：

- » 以易於理解的方式認真、完整、真實地記錄。
- » 根據我們的政策保存相關檔案。
- » 絕不讓任何人向我們施壓，迫使我們作出不實記錄。
- » 立即報告任何疑似欺詐或其他的不當行為。

**業務記錄**可能包括與公司運營的任何方面有關的文件，包括以下方面的數據：

- > 品質
- > 安全
- > 人事
- > 財務



## 保留準確的記錄

### 遵守我們的政策和法律。

除了準確記錄外，我們還應確保：

- » 在適用的情況下，遵守規定的會計準則和內部控制規範。
- » 絕不出於任何目的開設任何未披露、未記錄或繞過記錄的帳戶。
- » 只在獲得授權的情況下才簽署、批准文件。
- » 按照所有文件和通信往來有朝一日都會被公開的預期進行記錄，因此請避免：
  - » 誇大其詞
  - » 遣詞造句太過活潑
  - » 猜測
  - » 法律結論
  - » 貶損性言論
- » 請遵守我們的記錄保留政策。
- » 絕不銷毀或丟棄任何與訴訟或其他法律程序相關的物品。



### 共同實踐 核心價值觀

**我看到一名團隊成員在他們尚未完成清點的庫存盤點單上簽字。我不屬於那個部門，我應該置身事外嗎？**

不。我們絕不容許偽造記錄。雖然這不是你的部門，但保證記錄準確是每個人的責任。大膽說出來。



## 保護機密資訊

我們的客戶相信我們能夠提供行之有效的解決方案——第一次如此，次次如此。這樣的聲譽並非一朝一夕之功，而是來自于我們多年來與客戶建立互信關係，將客戶情況放在首位的工作。

我們建立信任的方法之一是保護好我們所託管的**機密資訊**。我們努力防止機密資訊丟失、損壞以及未經授權的使用、披露和修改，以傳達這一訊息：我們始終誠信經營。

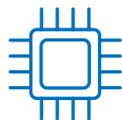
### 了解什麼是機密資訊。

機密資訊在我們的個人生活和商業成功中都扮演著重要角色。借助機密資訊，我們才能夠滿足客戶的需求，保護我們的同事並提供晉升機會，保持公司的競爭優勢。保護機密資訊至關重要，因此我們必須能夠辨別哪些屬於機密資訊。

在披露任何機密資訊之前，我們都會採取預防措施，並假定所有非公開資訊都是機密資訊，直到得到確認。

機密資訊包括任何未向大眾公佈且特意不予披露的資訊，其中包括：

- > 個人資料（如姓名和地址）
- > 智慧財產權（如著作權和商標）
- > 商業數據（如預算和定價資訊）
- > 人事檔案（如家庭住址和醫療記錄）



## 保護機密資訊

### 了解如何保護機密資訊。

在 Brooks，我們只會將機密資訊（無論是關於個人、公司還是第三方的資料）與需要它才能完成工作的人員分享。為了保護機密資訊，我們應當：

- » 遵守我們開展業務所在國家和地區的所有適用法律，包括《通用數據保障條例》。
- » 遵守所有記錄管理政策，妥善地標記、處理、存儲和棄置資料。
- » 在分享機密資訊時，不僅要注意分享內容，還要注意所處場所。具體來說，我們應當避免：
  - » 將機密資訊置於顯眼位置
  - » 在公共場所討論私人問題
- » 在工作中保持警惕，避免成為網路釣魚和其他網路安全攻擊的受害者。
- » 如有任何第三方出於業務需求必須獲得機密資訊，務必確保提前與其簽署保密協定。
- » 請記住，即使不再受僱於 Brooks，我們仍舊需要保護公司的私人資料及機密資訊。



### 共同實踐 核心價值觀

我根據我所在團隊繪製的設計藍圖，構思了一個玩具機器人的設計理念。它與 Brooks 的業務不可能有任何競爭關係，並且這是我自己的設計。我可以出售自己的設計嗎？

不。我們尊重公司的智慧財產權，絕不能將 Brooks 的著作權（如許多情況下的設計藍圖）用於個人商業用途。



## 保護實體及數位資產

我們的資產和 IT 系統（我們所擁有並用於工作的一切事物）具有巨大價值。從促進生產力到推動增長，我們的資產對公司成功至關重要。

為了使公司始終以最佳狀態運營，我們必須保護所有實體資產和數位資產免遭盜竊、濫用、丟失和損壞。我們僅將其用於經批准的業務目的，並且使用方式必須合法且合乎道德。保護我們的資產，也是在保護我們的公司、客戶和員工。

### 謹慎對待實體資產。

實體資產包括我們看得見、摸得著的一切——例如，我們的電腦、電話、辦公用品和傢俱。為了妥善保護資產，我們應當：

- » 編制一份清單，記錄我們保管的所有物品。
- » 悉心維護分配給我們的資產。
- » 報告任何操作問題或需要維修的資產。
- » 未經授權不得借用、出借、出售或轉贈。

### 保護數位資產。

我們採取適當措施，確保伺服器、電子郵件、網路連線和語音郵件等數位資產的安全。我們應當：

- » 遵守公司準則。
- » 保護好使用者 ID 和密碼。
- » 切勿打開可疑電子郵件或點擊可疑連結。
- » 切勿安裝未經授權的軟體。

此外，我們應牢記，Brooks 有責任監控公司系統和設備，包括用於工作目的的个人設備。我們應儘量減少個人使用，並要知道我們撰寫、下載、存儲或傳輸的任何內容都有可能依據適用法律接受審查。



## 配合政府審計和調查

我們有幸在世界各地運營，我們深知與業務所在地的政府建立誠實透明的關係的重要性。有時，我們可能會被要求參與政府審計或調查。如遇類似情況，我們應當迅速行動、主動配合，以確保程序的全面性和公正性。

### 始終誠信行事。

雖然政府審計和調查的時間具有不確定性，但我們可以時刻做好準備。因此，我們應當：

- » 識別存在風險的領域，並在需要時提供或接受額外培訓。
- » 進行內部審計——在工作中發現問題並予以糾正。
- » 了解並遵循所有相關標準，如 [《責任商業聯盟行為準則》](#)。

### 尋求指導。

如果我們受到政府代表人員的詢問，無論是當面詢問還是以郵件、電話或數位溝通的形式，我們都應當立即告知管理層和法務部門，讓其就如何答覆予以指導。他們將確保公司對我們與對方的溝通知情，且溝通方式對公司有益。

### 全面配合。

如果我們已獲授權，可以直接就政府要求作出回應，我們應當：

- » 提供準確且全面的資訊。
- » 絕不阻撓或試圖不當影響審計或調查。
- » 絕不撒謊或做出不實或誤導性陳述，不管是口頭還是書面形式。
- » 絕不試圖勸說他人提供不實或誤導性資訊。



### 共同實踐 核心價值觀

我最近在新聞上看到，我們的一家供應商正在接受調查。但調查並不牽涉我們之間的合作。我需要做些什麼嗎？

是的，請將這一消息（以及消息來源）告知管理層。合作夥伴被視為我們的映照，我們需要確保他們也堅持我們的核心價值觀。





# WE ARE

## 互相尊重

我們相互尊重，重視多元、公平和包容的氛圍，信守承諾，因為我們知道我們最大的優勢來自於個體差異性和每個人的獨特觀點。

- 倡導多元、公平和包容
- 相互尊重
- 打造安全、健康的工作場所
- 捍衛人權
- 愛護我們的環境

## 倡導多元、公平和包容

作為自動化領域的全球領軍者，我們力求建立一支能體現我們所服務對象的多元背景、視角和經驗的員工隊伍。多元化的團隊可增強企業實力，因此我們不僅要努力吸引賢才，還要讓他們充分成長，並且留在這個隊伍之中。

我們每個人都要盡自己的力量，確保團隊中的每個成員都能感覺到自己的價值獲得了認可，並且被接納、被尊重。在人員僱傭方面我們堅持公平原則，決不容忍歧視，並努力營造一個人盡其才、才盡其用的環境。

### 重視各種形式的多元化。

作為 Brooks 的一員，我們致力於打造所有人都能感受到包容的工作場所，無論其是什麼年齡、性別、性別認同、性取向、種族、民族、信仰，持有何種觀點，也無論其是否存在身心障礙，是否為神經多樣性群體。

當我們發現自己可能擁有任何特權或者偏見（不管是隱性還是顯性的）時應勇於對抗並糾正，這樣我們才能依據客觀標準做出僱傭相關的決定。我們是否與一個人主動接觸、共事並為其提供支持和晉升機會，應當基於其是否合乎資格，而不是主觀臆斷或籠統印象。

### 珍視自己的個性。

我們應當認識到自己的與眾不同之處，以及我們所帶來的獨特價值。當我們磨煉個人技能並充分利用個人和職業發展機會時，這不僅能提升自己的事業，也是為周圍人樹立榜樣。只有個人充分成長，才能促進更多元、包容的氛圍。

### 以白金法則代替黃金法則。

俗話說，推己及人，將心比心。那如果我們用他人希望被對待的方式去對待他們呢？不同的人有不同的標準和信仰體系，針對同一境況，他們希望獲得的對待或結果不盡相同。讓我們主動去了解周圍的人希望被如何對待，如果他們想要的方式與我們的核心價值觀一致，我們就遵從。



### 共同實踐 核心價值觀

**你的團隊正在面試兩位資歷相似的應聘者。  
有人建議選擇性格更合群的應聘者。這樣  
做是否明智？**

未必。隱性偏見可能將你的同事引向了錯誤的方向。  
最好用客觀的標準來評判，如知識、技能和個人能力，  
同時對聘用氣質或觀念更獨特的人持開放態度。

## 相互尊重

我們透過團結合作取得的成績，比單打獨鬥或彼此衝突中取得的更多。讓我們每個人都付出努力，共同營造協作、包容且沒有騷擾、霸凌和辱虐的工作環境。為此，我們應當懷著尊重對待每個人，尊重他人意見（無論我們是否同意），並設法激發出每個人最好的一面。這種程度的尊重是健康、高效的工作場所的基礎。

### 先從尊重自己做起。

我們清楚自己的個人標準和界限，所以請告訴他人我們希望得到怎樣的對待。將自身需求明確傳達，能提高我們的幸福感，並且這些需求得到適當滿足的機率也將大大提升。

### 學習辨別不尊重人的行為。

我們對騷擾和其他形式的尊重行為（如霸凌和辱虐）採取零容忍政策。要制止這種行為，我們首先必須知道如何辨別。

騷擾是指恐嚇性的、懷有敵意的或冒犯性的行為，會：

- » 妨礙他人開展工作的能力，或
- » 造成充滿敵意的工作環境

因某人受法律保護的特徵（如種族、年齡、性別或性取向）而不當對待，更是騷擾無疑。

當然，有些辱虐和霸凌性的行為與受保護的特徵無關。但這仍然有悖於公司政策和是非觀。Brooks 絕不容許類似行為。

### 警惕性騷擾和其他形式的非法騷擾。

在 Brooks，我們為所有人打造並維護一個安全的環境。如果看到、經歷或懷疑有任何形式的性騷擾，每個人都有責任說出來。性騷擾包括：

- » 性侵犯或索取性好處
- » 不當觸摸
- » 分享色情資料
- » 在被拒後繼續性侵犯



## 打造安全、健康的工作場所

健康決定著我們是誰、我們能做什麼，也是我們工作的重中之重。因此，我們定期開展安全培訓，實施安全政策和流程，並對報告的一切健康和 safety 問題迅速做出回應。為了支持公司的努力，我們每個人都要積極倡導必要的行為和態度，以防止工傷、疾病和財產損失。

### 保持警覺。

採取適當的預防措施是保護每個人免受傷害的最佳方式。為了確保工作場所安全，我們應當：

- » 完成所有必要的培訓，只操作那些我們為之接受過培訓的設備。
- » 隨時隨地按要求穿戴個人防護裝備。
- » 遵守所有張貼的安全警示標誌和限制規定，並服從適用於自身工作的安全要求。
- » 保持工作場所整潔，無雜物堆放，無液體濺灑。
- » 妥善維護設備，使其保持良好的工作狀態。
- » 切勿在違禁藥物或酒精的影響下工作。
- » 如果服用了可能會影響工作表現的合法處方藥，請告知主管。
- » 報告工作場所存在的所有危險和災害，包括威脅、暴力或潛在的暴力行為。
- » 如果有人面臨迫切危險，請立即聯繫緊急服務部門。



### 共同實踐 核心價值觀

最近，我感到自己被工作和家庭責任壓得喘不過氣來。我不想和我的主管討論此事。我還能向誰傾訴嗎？

是的。請聯繫你信任的其他主管或人力資源部門的同事。你們可以私下交流，獲取其他可用資源，探討你的工作量，幫助你應對、減輕壓力。



## 捍衛人權

我們致力於改善客戶的生活，但我們並沒有就此止步。我們努力捍衛 Brooks 員工和供應鏈中其他人員的權利和自由。我們敢於就任何可能侵犯人權的行為發聲，在與他人交往時讓其享有尊嚴、受到尊重，並且只與承諾同樣行事的公司開展合作。



### 同我們一樣珍惜你的時間。

我們為公司付出的時間和才智意義重大。我們希望確保在公司任職期間能獲得公平的報酬，並保持工作與生活的平衡。因此，我們應當：

- » 享受我們應得的休息時間和假日。
- » 如果法律要求，準確記錄任何用於工作的時間。
- » 工作時間絕不超過當地法律規定的最長時間。
- » 在職場生活和個人生活之間取得平衡。
- » 如果對薪酬、福利或工作條件存在疑問，請大膽直言。

### 互相關照。

我們將捍衛人權放在首位，堅決禁止：

- » 現代奴役
- » 童工
- » 強迫勞動
- » 人口販運
- » 體罰
- » 不人道待遇

我們也在日常交流中努力促進多元、尊重和公平。

### 拒絕採用衝突礦產。

我們與原材料和零件供應商密切合作，並傳達我們的期望：我們的合作夥伴能遵守所有適用法律，包括為提供無衝突礦產而制定的法律。

### 密切監督合作夥伴。

我們從不在知情的情況下與任何違反人權法或侵犯人權的公司開展業務。我們密切關注我們的合作夥伴，並確保他們也監督他們的合作夥伴。

## 愛護我們的環境

作為一家全球性公司，我們了解公司業務的廣泛影響，也深知我們擁有影響世界的潛力。我們致力於評估各種能夠繼續擴展業務又減少環境足跡的方法。讓我們共同遵守所有適用的環境政策、計劃和法律，保護自然環境，節約自然資源。

### 杜絕浪費。

我們透過不斷擴大重複利用和回收活動的規模來管理和減少廢棄物及有害廢物的產生。制定減廢指標有助於我們追蹤各工廠的進展情況，推動持續改進。我們回收利用以下物品：

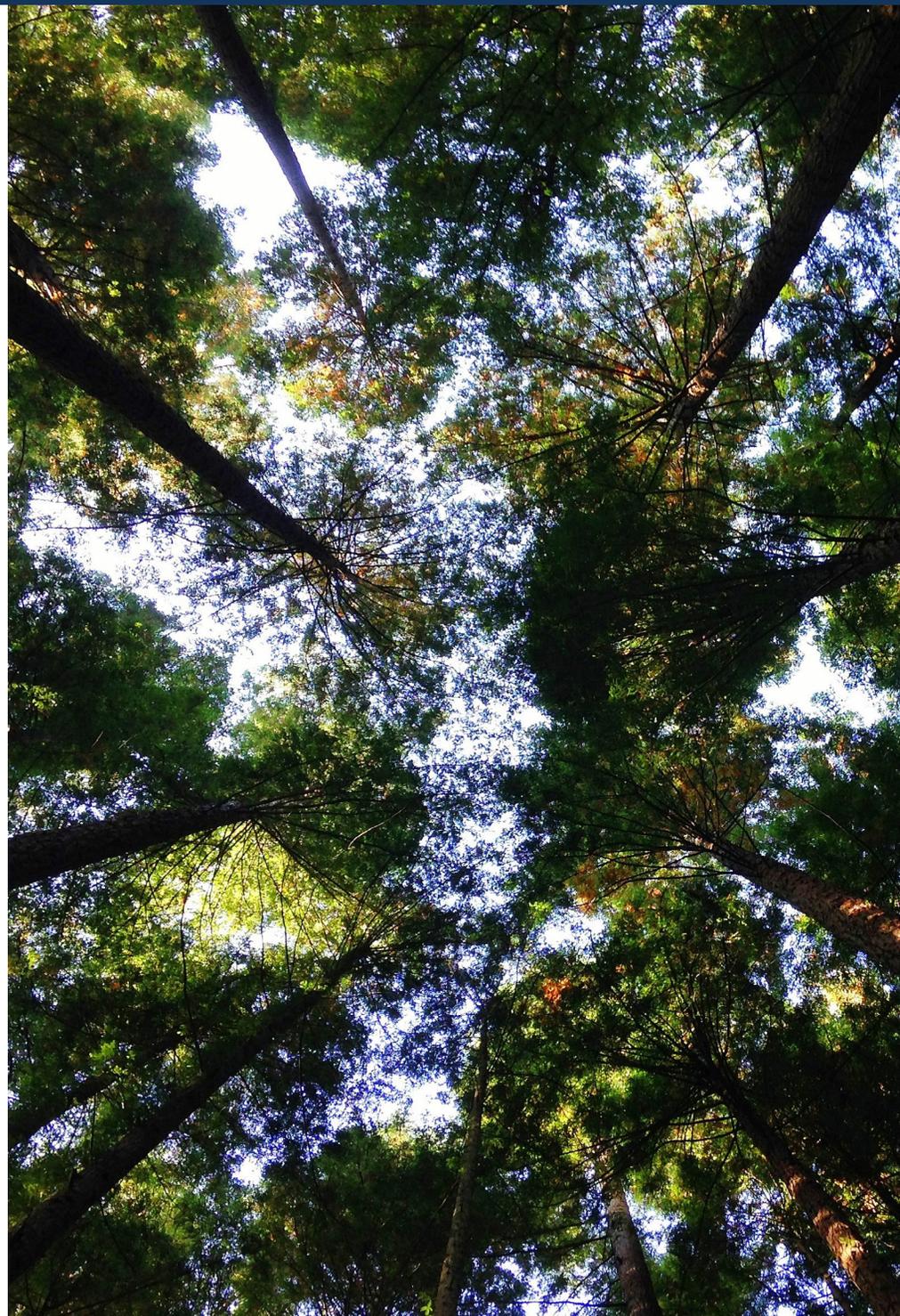
- » 辦公用紙
- » 燈具
- » 木材
- » 瓶子
- » 廢金屬
- » 罐子
- » 瓦楞紙板

### 減少排放，減輕災害。

我們認識到，消除產品中有害物質和空氣中的危險排放物是何等重要。我們需要團隊中的每一位成員遵守所有適用法律，積極配合對公司廢氣排放控制系統的例行監測。

### 妥善管理水電使用。

我們積極主動地降低總體能耗，提高運營能效。我們所做的努力包括評估所有設施的可再生能源選擇，以及安裝電動汽車充電樁。





# WE ARE

## 盡職盡責

我們以自豪、熱情和專注的態度行事，為我們的客戶、員工、全球社區和投資者交付有價值的成果。

- 激勵員工
- 負責任地溝通
- 回饋社區
- 履行公民義務



## 激勵員工

在 Brooks，我們以創建高效的工作場所為目標，讓每個人都為我們所做的事情、行事的方式和服務的對象感到驕傲。這就是為什麼我們將調動每一位員工發揮才智、全情投入作為使命——支持他們實現目標，傾聽並回應他們的回饋，在我們的團隊中鋪就一條能滿足他們未來發展所需的道路。

### 了解我們的願景。

我們的公司以創造更美好的未來為使命，如何將這一願景與我們的個人目標結合起來，值得每個人仔細思考。在繼續擁抱創新、挑戰現狀的同時，讓我們每個人都來評估並重新評估如何更好地應用我們的技能。我們努力為員工賦予授權，讓他們在 Brooks 最大限度地發揮職業潛能。

### 激勵、鼓舞他人。

充滿熱忱的團隊不僅僅由經理和員工組成，還有教練、知己和啦啦隊等角色。在 Brooks，我們激發彼此的最佳潛能，共同營造一個讓每個人都能感受到彼此連結、充分賦予授權、充滿包容的環境。這樣可以培養自信，激勵我們所有人在工作中全力以赴。



## 負責任地溝通

在 Brooks，成千上萬的員工同心同力，我們希望我們的集體心聲能被他人聽到。為了更好地傳達與公司相關的重要資訊，我們指定了特定的員工代表我們發言並回答媒體、公眾和其他人士提出的問題。

### 轉達請求

除非我們獲得代表 Brooks 發言的授權，否則我們應當將所有詢問都轉達給[全球公關部](#)。

### 尋求批准。

我們的員工經常受邀參加主旨演講、小組討論、播客等活動。我們必須確保任何與公司相關的資訊都是清楚、準確的，並且與我們的核心價值觀和品牌相一致。因此，我們在以任何身份代表 Brooks 發言之前，都要先徵得批准。

### 負責任地使用社交媒體。

重要的是要記住，無論社交媒體給人的感覺多麼個人化，它仍然屬於公共平臺。我們以個人身份所說的話很重要，有時會被視為 Brooks 所持的立場。因此：

- » 如果要發佈與 Brooks 相關的資訊，我們始終應披露我們與公司的關係，並將這些資訊標注為單純的個人觀點。
- » 我們絕不分享商業機密資訊，包括任何財務、運營或法律方面的非公開資訊。
- » 我們應當避免發佈惡意、淫穢或帶有威脅或霸凌性質的貼文，也不應發佈可能針對他人的受保護特徵而造成敵意工作環境的貼文。

我們的行為準則或政策中沒有任何內容旨在干涉我們公開談論公眾關心的問題，或參與與僱傭條款相關的受保護的協同活動的權利。



### 共同實踐 核心價值觀

**一位記者打電話給我，請我就我的工作發表一些評論。我知道她的問題的答案。我能把她想知道的答案告訴她嗎？**

不。除非你獲得授權或事先得到批准，否則不應回答記者的任何問題。請將記者的問題轉給 [Barbara Culhane](#)。



## 回饋社區

我們致力於對社會發揮積極影響，尤其是在我們開展業務、服務客戶的地區。讓我們一起透過社區外展、慈善捐贈和員工志願服務計劃做出有意義的貢獻。

### 集體捐獻。

如果我們把時間、才能和資源整合起來，凝聚團隊力量，我們能夠成就更多。這就是為什麼我們專注于回饋社區——我們在機器人、自動化和STEM（科學、技術、工程和數學）等領域處於前列，並著眼於開創未來。

### 個人捐獻。

我們是一個多元化的團隊，我們理解不同的人對慈善事業的支持程度可能也各不相同。如果以個人名義捐獻，請務必做到：

- » 避免利益衝突。
- » 利用自己的私人時間和資源。
- » 絕不向同事施壓。
- » 明確說明我們的觀點僅僅代表個人。



## 履行公民義務

我們是一家具有獨特的凝聚力和協作文化的全球性公司。無論身在何處，我們都將作為 Brooks 員工緊密團結，為我們的社區做出巨大的貢獻。

Brooks 支持並鼓勵全體員工履行個人的公民責任。但是，我們要求每個人在此過程中尊重我們的團隊，並保持個人活動的純粹性。

### 公私分明。

無論是投入時間、捐贈金錢還是發表政見，我們都要確保我們的政治活動不牽涉 Brooks。

在努力將政治與職業分開的過程中，我們還應避免將 Brooks 的資源（如電子郵件或其他設施）用於私人的政治活動或追求。

### 遵紀守法。

我們遵守所有與 Brooks 的政治捐獻及政治支出相關的適用法律法規和規章制度。此外，我們還應當：

- » 在以可能被視為遊說的方式進行互動之前，先尋求批准。
- » 絕不向員工施壓，要求其支持某位政治候選人或某個政黨。
- » 避免利益衝突，避免形成有利益衝突的局面。



### 共同實踐 核心價值觀

**我有一個好朋友正在參政競選公職，她問我是否願意在工作時間之外舉行的集會上支持她。這有問題嗎？**

不，通常而言這不會有什麼問題。不過，如果別人知道你與 Brooks 的關聯，請你明確表示你的支持與你和公司的關係無關。



## 我們隨時提供幫助



如需詳細了解 Brooks 對員工的要求，請參閱我們的 [政策庫](#)。



如果你看到、經歷或懷疑有不法行為，請撥打專線電話。



政策庫：[公司政策](#)



如對準則有任何問題或疑慮，請聯繫 [法務部門](#)。



電話：[844-984-1747](tel:844-984-1747)



如需進一步了解責任商業聯盟所規定的我方義務，請參閱 [《責任商業聯盟行為準則》](#)。



國際專線：要獲得完整的登錄碼列表，請訪問 [公司道德專線電話](#)。



電子郵箱：[ethics@brooks.com](mailto:ethics@brooks.com)



如果存在與會計事務或財務報告相關的疑慮，並且希望直接與審計委員會或董事會溝通，你可以致電 [978-262-7444](tel:978-262-7444)。

