



Juntos, **creando** soluciones **sólidas**
para la cadena de suministro

CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES DE BROOKS

ÍNDICE

Un mensaje de David Jarzynka para nuestros proveedores 3

Compartir nuestros valores fundamentales 4

Trabajar con integridad

Cumplir con los estándares de la industria

Usar su voz



De clase mundial 5

Proporcionar productos y servicios de calidad

Detectar y prevenir la falsificación de productos

Competir de manera justa

Abastecimiento ético

Implementar un plan de continuidad del negocio



Empoderados 7

Comprometerse con una cultura libre de soborno y corrupción

Entregar regalos de manera apropiada

Evitar conflictos de intereses

Comprender la información privilegiada

Cumplir con las regulaciones comerciales globales



Responsables 8

Garantizar cadenas de suministro sostenibles

Proteger la información confidencial

Proteger los datos personales

Mantener registros precisos



Respetuosos 9

Promover un lugar de trabajo seguro y saludable

Respetar a los demás

Proporcionar igualdad de oportunidades

Fomentar la diversidad, equidad e inclusión



Comprometidos 10

Hablar en nombre de Brooks

Defender los derechos humanos

Erradicar el uso de minerales de zonas de conflicto

Cuidar nuestro medio ambiente

Recursos adicionales 12

UN MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR EJECUTIVO PARA NUESTROS PROVEEDORES



En Brooks, estamos orgullosos de trabajar con líderes como ustedes: proveedores, distribuidores, consultores, agentes, vendedores y otros terceros (“Proveedores”), que resuelven problemas, colaboran estrechamente con nosotros y se centran en la innovación.

Sin embargo, los valoramos no solo por lo que hacen, sino también por lo alineados que permanecen con quienes **SOMOS**: un equipo de expertos *de clase mundial*, *empoderados*, *responsables*, *respetuosos* y *comprometidos*. Estos son los Valores Fundamentales que definen el carácter de nuestra empresa y, a su vez, las expectativas que tenemos de usted.

Para cumplir con estas expectativas, familiarícese con la información que se describe aquí en este Código de Conducta para Proveedores (“Código para Proveedores”). Comuníquese con nosotros si tiene preguntas adicionales o si ve o sospecha actividad que no está en línea con nuestros Valores Fundamentales. Su compromiso en estas áreas nos ayudará a permanecer fieles a quienes **SOMOS**.

Gracias por su colaboración y recuerden que **ESTAMOS, juntos, creando soluciones sólidas para la cadena de suministro.**

David Jarzynka
Director ejecutivo

WE ARE (SOMOS)



World Class
(de clase mundial)



Empowered
(empoderados)



Accountable
(responsables)



Respectful
(respetuosos)



Engaged
(comprometidos)

COMPARTIR NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES

Trabajar con integridad

Hemos trabajado duro para construir una reputación de integridad. Nuestra cadena de suministro es parte vital de este éxito. Cuando realice negocios con nosotros o en nuestro nombre, actúe con los más altos estándares de conducta comercial y asegúrese de que **sus** empleados y Proveedores hagan lo mismo.

Cumplir con los estándares de la industria

Solo trabajamos con aquellos que están comprometidos con los mismos estándares que nosotros. Como nuestro Proveedor, lleve a cabo sus negocios en pleno cumplimiento de todas las leyes, regulaciones, pautas, códigos de la industria (como el [Responsible Business Alliance Code](#), [Código de Alianza Comercial Responsable] y los códigos de las empresas (como este). Si descubre que se aplica más de una ley, código o regulación, siga el estándar más estricto. Además, utilice su buen criterio y haga preguntas siempre que no esté seguro de qué es lo correcto.



Usar su voz

Si ve, experimenta o sospecha alguna violación de las leyes, regulaciones, pautas, códigos de la industria o códigos de empresa en relación con el trabajo que realiza para nosotros, hable.

Puede informar sus inquietudes a su contacto de Brooks o a través de la línea directa de Brooks:



Teléfono: 844-984-1747



Línea directa internacional: Para obtener una lista completa de códigos de acceso, diríjase a la [Línea Directa de Ética de la Empresa](#).



Correo electrónico: ethics@brooks.com

Cuando hable, debe saber que puede hacerlo sin miedo. Prohibimos toda forma de represalia contra cualquier persona que se presente de buena fe y haremos todos los intentos razonables para garantizar que las inquietudes se aborden de manera adecuada.

DE CLASE MUNDIAL

Proporcionar productos y servicios de calidad

Nos hemos ganado la reputación de ser una empresa en la que se puede confiar para ofrecer productos y servicios de alta calidad.

Nuestros Proveedores deben trabajar para garantizar que los productos, servicios y tecnología que nos entregan cumplan con todos los requisitos contractuales y todas las especificaciones de calidad, seguridad y pruebas, así como con los estándares legales, regulatorios e industriales relevantes. Los proveedores deben establecer procesos y controles diseñados para identificar defectos e implementar acciones correctivas, y esforzarse siempre por lograr la mejora continua.

Detectar y prevenir la falsificación de productos

Entendemos el daño potencial de la falsificación y protegemos a nuestra empresa y a nuestros clientes, siempre.

Las piezas y materiales falsificados originan experiencias deficientes para los clientes y representan una amenaza para la salud y seguridad. A fin de mantener una asociación con nosotros, los Proveedores deben desarrollar, implementar y mantener métodos y procesos para minimizar el riesgo de introducir piezas y materiales falsificados en nuestros productos. Trabaje para detectar y eliminar cualquier falsificación y notifique a los destinatarios potenciales lo antes posible.

Competir de manera justa

Creemos en la competencia libre, justa y abierta.

Al hacer negocios con nosotros, cumpla con todas las leyes antimonopolio y de competencia aplicables y evite cualquier conducta que pueda interpretarse como anticompetitiva. Nunca se aproveche injustamente de nadie y nunca celebre ningún tipo de acuerdo con un competidor (formal o informal) que pueda restringir el comercio o limitar la producción.



DE CLASE MUNDIAL

Abastecimiento ético

Buscamos la integridad en toda la cadena de suministro.

Realizamos la diligencia debida basada en el riesgo al evaluar e interactuar con los Proveedores. Cuando trabaje con nosotros, siga nuestras prácticas de adquisición y aprobación, abastézcase de manera responsable y garantice el cumplimiento de los términos y condiciones de todos los contratos. Si trabaja con nosotros en contratos gubernamentales, tenga en cuenta que muchos términos y condiciones contractuales se aplican también a los contratistas; usted tiene la responsabilidad de conocer, comprender y seguir las leyes y regulaciones correspondientes a ese trabajo. También lo alentamos a ser proactivo al involucrar a diversos proveedores, identificando y eliminando barreras a la inclusión, siempre que sea posible.

Implementar un plan de continuidad del negocio

Nos mantenemos preparados para posibles interrupciones en el servicio.

Cuando trabaje con nosotros y otros en la cadena de suministro, mitigue el riesgo según corresponda. Cree y mantenga un plan de respuesta a emergencias y recuperación ante desastres para comunicar las notificaciones y los procedimientos de evacuación a los empleados, proteger los datos y la propiedad intelectual y garantizar la continuidad comercial de los productos y servicios que se brindan a Brooks. Sus planes deben contemplar condiciones climáticas peligrosas, desastres naturales, cuestiones geopolíticas, limitaciones laborales y de otros recursos, brotes de enfermedades infecciosas y cortes en los sistemas, energía, telecomunicaciones o instalaciones. Revise y pruebe su plan al menos una vez al año.



EMPODERADOS

Comprometerse con una cultura libre de soborno y corrupción

Hacemos negocios de manera justa y transparente.

Como nuestro Proveedor, esperamos que usted cumpla plenamente con todas las leyes antisoborno y anticorrupción en todos los lugares donde opere. Nunca ofrezca, pague ni acepte sobornos, comisiones ilícitas o pagos indebidos en ningún momento y por ningún motivo, ni ofrezca pagos de facilitación o de “incentivo”. Realizamos negocios de la manera correcta y esperamos que usted haga lo mismo.

Entregar regalos de manera apropiada

Hacemos regalos de manera que los demás se sientan apreciados, nunca presionados.

El intercambio de regalos y los ofrecimientos de entretenimiento y hospitalidad pueden ayudar a facilitar las relaciones comerciales, pero también podrían afectar la toma de decisiones. Trabajamos con Proveedores que siempre son objetivos y éticos. Nunca utilice comidas, regalos, entretenimiento, viajes o gastos para influir en una decisión comercial u obtener una ventaja comercial, y asegúrese siempre de que cualquier ofrecimiento, gesto o intercambio sea razonable, habitual y esté en línea con nuestras políticas.

Evitar conflictos de intereses

Nunca permitimos que intereses o relaciones personales afecten nuestro juicio profesional.

Para realizar negocios de manera justa, nuestras decisiones comerciales deben seguir siendo objetivas e imparciales; y no esperamos menos de nuestros Proveedores. Evite cualquier situación que cree (o parezca crear) un conflicto potencial entre sus propios intereses y los intereses de Brooks. Dichos conflictos podrían surgir de empleos externos, relaciones personales, intereses financieros, membresías en juntas directivas o proyectos comerciales. Si tiene conocimiento de un posible conflicto de intereses, infórmelo de inmediato y busque orientación para determinar el curso de acción apropiado.

Comprender la información privilegiada

Respetamos el mercado de valores.

A través de su trabajo con nosotros, puede obtener información sobre Brooks u otras empresas que cotizan en la bolsa, que no está disponible para el público general y que podría afectar el precio de una acción u otro valor (“información privilegiada”). Ayude a mantener nuestros estándares de integridad al no negociar nunca con información privilegiada ni revelarla a otros para que ellos puedan comercializarla (“soplo”). Estos actos constituyen uso de información privilegiada y violan nuestras políticas y la ley.

Cumplir con las regulaciones comerciales globales

Seguimos la ley en todos los lugares donde operamos.

Tenemos operaciones globales que respaldan una base de clientes en todo el mundo. Como nuestro Proveedor, cumpla con todas las leyes y sanciones comerciales, aduaneras, de importación y exportación aplicables. Evalúe a sus Proveedores y sus transacciones para garantizar el cumplimiento, obtenga las licencias y aprobaciones necesarias y nunca participe en boicots internacionales que no estén sancionados por el gobierno de EE. UU.



RESPONSABLES

Garantizar cadenas de suministro sostenibles

Nuestro objetivo es lograr una gobernanza óptima en todos los niveles de nuestra cadena de suministro.

Como nuestro Proveedor, no solo esperamos que usted siga este Código, sino que también ayude a garantizar que **SUS** Proveedores (y aquellos de sus Proveedores) hagan lo mismo. Nuestros estándares de conducta en los negocios se extienden a todos los niveles de nuestra cadena de suministro, incluyendo los proveedores originales, y le pedimos que difunda ampliamente este Código y eduque a todas las partes interesadas necesarias sobre sus requisitos. También le pedimos que supervise de cerca el desempeño del Proveedor y nos comunique cualquier incumplimiento lo antes posible.

Proteger la información confidencial

Tratamos la información confidencial con cuidado.

Nuestro negocio se basa en la innovación, por lo que trabajamos arduamente para desarrollar de manera continua tecnologías y estrategias patentadas. Como nuestro Proveedor, usted tiene el deber de proteger nuestra información confidencial y nuestra propiedad intelectual. Esto incluye información sobre Brooks, nuestros empleados, otras empresas con las que trabajamos y los clientes a los que servimos. Proteja esta información del uso indebido o la exposición, y nunca la revele a personas externas a la empresa, a menos que exista un propósito comercial claro o una justificación para la revelación y el destinatario haya firmado un acuerdo de confidencialidad. Además, tenga en cuenta el lugar donde hable sobre información confidencial. La revelación involuntaria puede ser tan dañina como la revelación intencional, por lo que debe evitar hablar de asuntos comerciales dentro de una distancia en la que pueda escuchar personal no autorizado o el público en general.

Proteger los datos personales

Mantenemos los datos personales seguros y protegidos.

Como nuestro Proveedor, respete la privacidad de los demás y la confidencialidad de los datos personales. Esperamos que proteja la información y los datos personales de nuestra fuerza laboral, clientes y otros terceros con quienes hacemos negocios. Acceda y utilice nuestros datos personales únicamente para negocios legítimos de Brooks y de acuerdo con los términos del contrato vigente.

Mantener registros precisos

Sabemos que los registros comerciales precisos son esenciales para tomar buenas decisiones comerciales y preservar la confianza.

Nuestros Proveedores deben crear y mantener registros que cumplan con todas las leyes, regulaciones y principios de contabilidad generalmente aceptados aplicables. Registre todas las transacciones de manera honesta, completa y precisa, y cumpla con las políticas de retención de registros. Nunca haga ni induzca a otros a hacer entradas falsas o engañosas en ningún registro o documento relacionado con nuestra empresa o nuestro negocio. También esperamos que respete el proceso de contratación, cooperando plenamente con cualquier auditoría o investigación y reportando cualquier actividad financiera sospechosa o irregularidad.



RESPETUOSOS

Promover un lugar de trabajo seguro y saludable

Permanecemos alerta ante los riesgos para la salud y la seguridad.

La salud y la seguridad se encuentran entre nuestras principales prioridades. Es por esa razón que nos cuidamos unos a otros y actuamos cada vez que vemos peligros potenciales, como condiciones de trabajo inseguras, peligros, violaciones de seguridad, signos de abuso de sustancias o amenazas, armas o actos de violencia.

Como nuestro Proveedor, asegúrese de mantener nuestro compromiso con la seguridad cumpliendo con todas las políticas, leyes y regulaciones de seguridad aplicables. Emplee también sus propios sistemas y prácticas de seguridad y salud para reducir las lesiones, incluyendo el uso de equipos seguros y la implementación de capacitación en seguridad relevante para el trabajo. Si surgen posibles situaciones de emergencia, identifíquelas, evalúelas y abórdelas mediante planes de emergencia y procedimientos de respuesta según sea necesario.



Respetar a los demás

No toleramos ninguna forma de acoso.

Toda persona tiene derecho a trabajar libre de acoso (incluyendo el acoso sexual), intimidación y abuso. El acoso puede ser verbal, físico o visual. También puede ocurrir dentro o fuera del lugar de trabajo y estar dirigido a empleados, clientes, contratistas u otros Proveedores. No importa la forma que adopte, está estrictamente prohibido en Brooks. Ayúdenos a mantener el respeto en el lugar de trabajo interactuando de manera positiva y productiva y denunciando el acoso y todas las demás formas de maltrato si lo ve, lo experimenta o lo sospecha.

Proporcionar igualdad de oportunidades

Creemos que todos deben ser tratados de manera justa.

Como nuestro Proveedor, comprométase a adoptar prácticas laborales no discriminatorias. Sus prácticas laborales deben ser coherentes con un sentido de trato justo e igualdad de oportunidades. También esperamos que proporcione adaptaciones razonables para personas calificadas con discapacidades y que mantenga lugares de trabajo accesibles.

Fomentar la diversidad, equidad e inclusión

Nos esforzamos por comprender, valorar y honrar la singularidad de cada persona.

En Brooks celebramos la diversidad, respetamos a los demás y hacemos nuestra parte para crear un entorno de trabajo equitativo e inclusivo. Como nuestro Proveedor, respete las diferencias y nunca tome decisiones basadas en características protegidas como la raza, el color, la religión, el sexo (incluyendo la orientación sexual), el género (incluyendo la identidad o expresión de género), la nacionalidad, la edad, la discapacidad, la información genética o el estatus de veterano.

COMPROMETIDOS

Hablar en nombre de Brooks

Entendemos que cada comunicación relacionada con nuestra empresa tiene un impacto en nuestra reputación y marca.

Nuestro nombre es nuestra marca y nuestra promesa. No utilice el nombre ni el logotipo de Brooks, no revele su relación comercial con nosotros ni hable con los medios de comunicación en nuestro nombre, a menos que esté expresamente autorizado para hacerlo. Tenga cuidado en los foros de redes sociales de nunca revelar información confidencial o de propiedad exclusiva sobre nosotros, nuestros clientes o cualquiera de nuestros proveedores, y no publique nada que pueda considerarse acoso, intimidación o discriminación.

Defender los derechos humanos

Queremos tener un impacto positivo en la vida de las personas en todo el mundo.

Como nuestro Proveedor, respete los derechos básicos en todo lo que haga y cumpla con las leyes que prohíben el castigo corporal, el trabajo forzoso u obligatorio, el trabajo infantil y la trata de personas. Siga también todas las leyes laborales y asegúrese de que todos los miembros de su organización disfruten de un salario digno, tengan horarios de trabajo razonables, operen en condiciones de trabajo seguras y reciban todos los beneficios exigidos legalmente y la libertad de elegir si desean trabajar.



COMPROMETIDOS

Erradicar el uso de minerales de zonas de conflicto

Estamos comprometidos con el abastecimiento responsable de minerales en toda nuestra cadena de suministro global.

Reconocemos el riesgo del impacto adverso asociado con la extracción, el comercio, el manejo y la exportación de minerales de áreas afectadas por conflictos como la República Democrática del Congo y los países vecinos. Continuamente tomamos medidas para tratar de eliminar la financiación de grupos armados en estas áreas, a la vez que cumplimos con nuestra responsabilidad general de defender los derechos humanos en todo el mundo. Como nuestro Proveedor, rastree el origen del tantalio, estaño, tungsteno y oro y erradique el uso de cualquier mineral que se haya detectado de zonas de conflicto. Deje de trabajar con fundiciones, refinerías u otros si surgen inquietudes sobre minerales de zonas de conflicto e informe todas las inquietudes éticas de inmediato.

Cuidar nuestro medio ambiente

Protegemos el medio ambiente donde vivimos y trabajamos.

Respete nuestro compromiso con la sostenibilidad y el uso responsable de los recursos naturales. Cumpla con todas las leyes, regulaciones y estándares ambientales aplicables, incluyendo la Directiva RoHS para la Unión Europea (UE) y China y la Normativa REACH de la UE.

Además, siga todos los códigos aplicables de la industria y la empresa, obtenga los permisos, licencias o registros ambientales requeridos y cumpla con los requisitos operativos y de informe, incluyendo aquellos que regulan los materiales peligrosos, el uso del aire, agua y energía, las emisiones de gases de efecto invernadero y los residuos. Informe de inmediato cualquier situación que amenace el medio ambiente en relación con sus operaciones de cualquier forma.



RECURSOS ADICIONALES



Si ve, experimenta o sospecha de alguna irregularidad, comuníquese con la línea directa.



Teléfono: **844-984-1747**



Línea directa internacional: Para obtener una lista completa de los códigos de acceso, diríjase a la [Línea Directa de Ética de la Empresa](#).



Correo electrónico: ethics@brooks.com



Si tiene alguna pregunta o inquietud sobre el Código, comuníquese con el [Departamento Legal de Brooks](#).



Para comprender mejor la Alianza Comercial Responsable, consulte el [Código RBA](#).

